

Szkolenie on-line z zakresu
kwalifikacji zakładu do ZZR / ZDR

Materiał wprowadzający

Agnieszka Gajek



Opracowano na podstawie wyników V etapu programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”, finansowanego w 2020 roku w zakresie zadań służb państwowych ze środków Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Koordinator Programu: Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy

CEL SZKOLENIA

OGÓLNY:

Opanowanie umiejętności wykonania i weryfikacji procedury zaliczania zakładu do zakładu o zwiększonym lub dużym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej

CELE POŚREDNIE/SZCZEGÓŁOWE:

1. Znam i rozumiem zasadami kwalifikacji zakładów stwarzających zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej
2. Znam i rozumiem klasyfikację substancji niebezpiecznych i obowiązujące przepisy
3. Potrafię zastosować klasyfikację substancji niebezpiecznych do procedury kwalifikacji zakładu
4. Potrafię wykonać i zweryfikować procedurę zaliczenia zakładu

KLASYFIKACJA CELÓW KSZTAŁCENIA wg Niemierki

KWALIFIKACJE ZAWODOWE



Efekt Krugera – Dunninga (socjolodzy: Justin Kruger i David Dunning)



The 2000 Ig Nobel Prize Winners

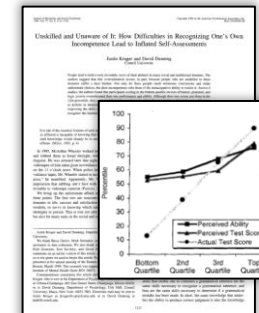
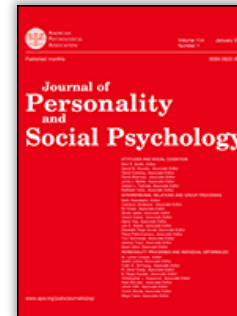
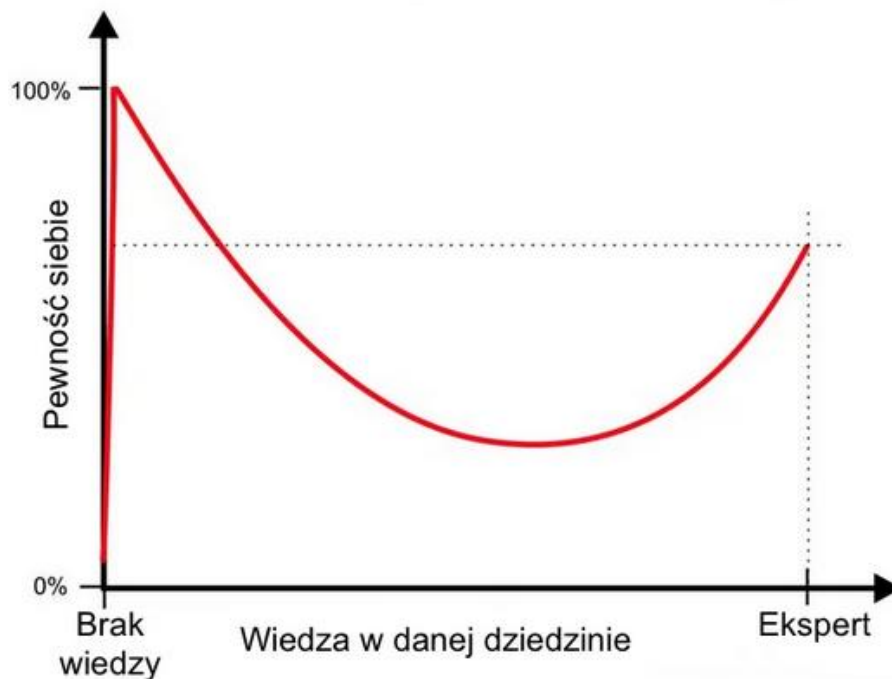
The 2000 Ig Nobel Prizes were awarded on Thursday night, October 5th, 2000 at the 10th First Annual Ig Nobel Prize Ceremony, at Harvard's Sanders Theatre. The ceremony was webcast live. You can watch the video on our youTube Channel.

PSYCHOLOGY: David Dunning of Cornell University and Justin Kruger of the University of Illinois, for their modest report, “Unskilled and Unaware of It: How Difficulties in Recognizing One’s Own Incompetence Lead to Inflated Self-Assessments.” [Published in the Journal of Personality and Social Psychology, vol. 77, no. 6, December 1999, pp. 1121-34.]

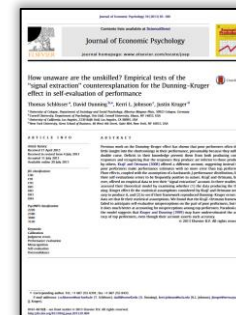
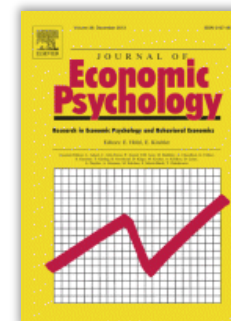


Efekt Krugera – Dunninga

(socjolodzy: Justin Kruger i David Dunning)

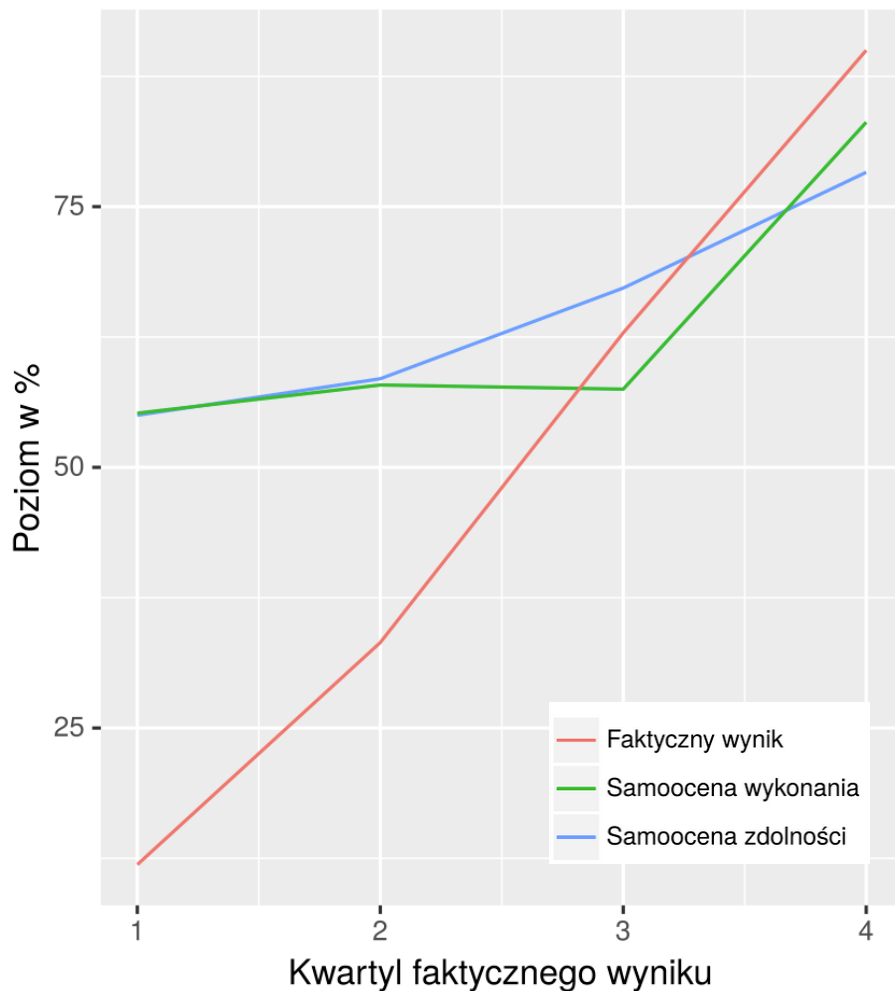


Kruger J., Dunning D., *Unskilled and unaware of it: how difficulties in recognizing one's own incompetence lead to inflated self-assessments*, Journal of Personality and Social Psychology, 77 (6), 1999, s. 1121–1134



Schlosser T., Dunning D., Johnson K.L., Kruger J., *How unaware are the unskilled? Empirical tests of the "signal extraction" counter explanation for the Dunning-Kruger effect in self-evaluation of performance*, Journal of Economic Psychology, 39, 2013, s. 85–100

Efekt Krugera – Dunninga (socjologicy: Justin Kruger i David Dunning)



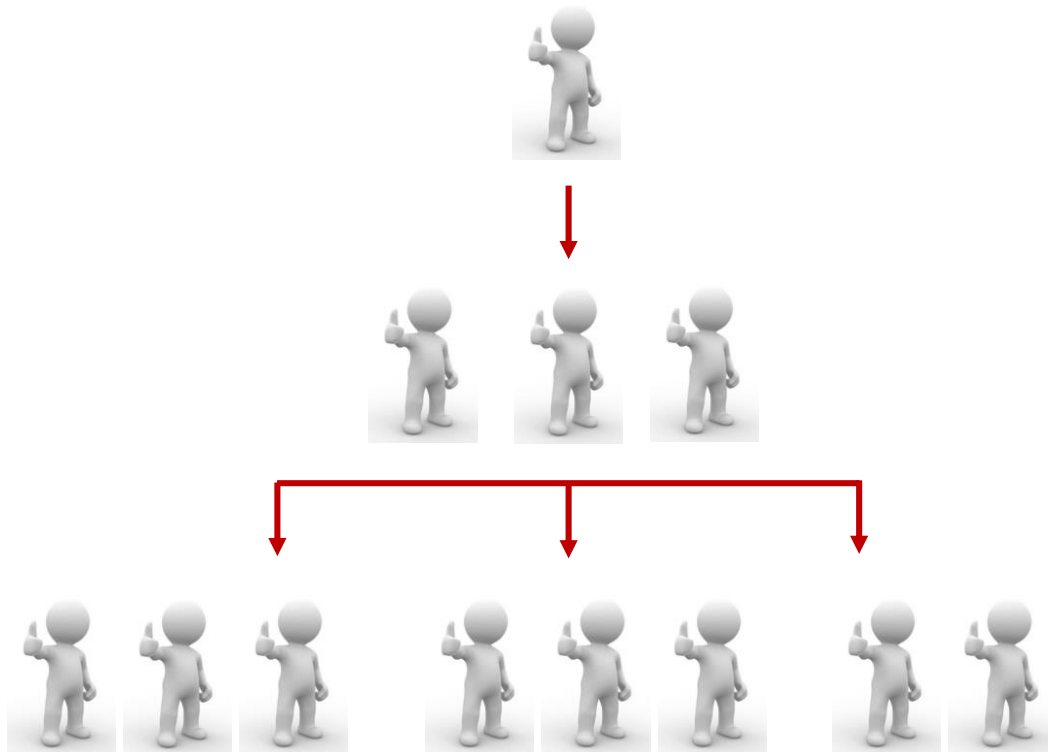
OSOBY O NISKICH KWALIFIKACJACH PRZECENIAJĄ SWOJĄ WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI

1. nie dostrzegają swojego niskiego poziomu zdolności,
2. nie potrafią prawidłowo ocenić poziomu zdolności u siebie,
3. nie potrafią prawidłowo ocenić poziomu zdolności u innych,
4. rozpoznają i uznają swój niski poziom zdolności dopiero po odpowiednim treningu danej umiejętności.

EKSPERCI W DANEJ DZIEDZINIE ZANIŻAJĄ SWOJĄ WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI

Efekt Krugera – Dunninga

(socjologowie: Justin Kruger i David Dunning)



OSOBY O NISKICH KWALIFIKACJACH PRZECENIAJĄ SWOJĄ WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI

1. nie dostrzegają swojego niskiego poziomu zdolności,
2. nie potrafią prawidłowo ocenić poziomu zdolności u siebie,
3. nie potrafią prawidłowo ocenić poziomu zdolności u innych,
4. rozpoznają i uznają swój niski poziom zdolności dopiero po odpowiednim treningu danej umiejętności.

EKSPERCI W DANEJ DZIEDZINIE ZANIŻAJĄ SWOJĄ WIEDZĘ I UMIEJĘTNOŚCI